APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Programme de formation expérientielle et opérationnelle Fondamentaux de l'Appreciative Inquiry

« Contribuer à créer un monde obsessionnellement focalisé sur la ressource »

Bernard TOLLEC
bernard.tollec@appreciative-inquiry.fr

Gilles HAUVETTE
gilles.hauvette@appreciative-inquiry.fr

Tarifs et conditions - Mai 2022

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

*TRANSFORMATION :

créer une nouvelle expérience relationnelle avec son écosystème en vue d'en augmenter ses qualités et sa performance intrinsèques

Le dispositif de formation

- Une formation avant tout expérientielle pour :
  - Expérimenter l'AI sur soi et entre soi afin de la pratiquer autour de soi
  - Construire, vivre et faire vivre une communauté de facilitateurs internes guidés par un projet commun stimulant
  - Développer un « être AI » autant qu'un « faire AI » pour être en capacité d'en partager et diffuser les principes et la puissance dans toute l'organisation

- Une supervision-intervision pour :
  - Continuer à apprendre et approfondir l'Appreciative Inquiry autour de leurs projets.
  - Développer durablement les réflexes appréciatifs dans les comportement du leadership, la façon de mener les projets, les éléments organisationnels structurants (vision, indicateurs, pratiques, processus de travail, modes de décision, …)

En présentiel :
- Séminaire de 3 jours consécutifs (9h30-12h30/14h00-17h30)

En distanciel :
- 7 laboratoires de supervision-intervision (1h30 chacun)
- 1 laboratoire de certification et clôture du parcours (1h30)

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Détail du dispositif de formation expérientielle et opérationnelle

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Embarquement

Exploration sur ses talents
Présentation appréciative
Vidéos didactiques de préparation au séminaire

3 jours de formation aux fondamentaux de l'Appreciative Inquiry

Jour 1 : l'AI sur SOI

- les bases de l'Appreciative Inquiry (radar de l'AI, points rouges et verts, Narrative, FLIP, 3A, …)
- l'Appreciative Inquiry sur soi pour accompagner les autres : moi à la meilleure version de moi-même
- Partir du meilleur de ce qui est pour inspirer la transformation et s'engager naturellement dans l'action
- Construire rapidement un Sujet Stratégique Stimulant pour touS (4S) : Le sujet qui permet à l'équipe de facilitateurs e connecter à leur projet collectif comme ils le feront faire aux équipes qu'ils accompagneront

Jour 2 : l'AI dans le groupe

- Expérimentation du processus des 5D (définition, découverte, vision, design, déploiement)
- Retour et meta sur l'ensemble du processus pour acquérir les réflexes et comprendre ce qui se passe dans la mise en œuvre de l'Appreciative Inquiry

Jour 3 : Comprendre les fondamentaux de l'AI

- Les 6 principes fondamentaux de l'Appreciative Inquiry : découverte et construction autour de chacun de ces principes pour pouvoir les mettre en œuvre consciemment dans son quotidien professionnel (constructionnisme social, anticipation, simultanéité, livre ouvert, positif, complétude)
- Paradigmes Mécanique vs Paradigmes de l'Appreciative Inquiry.
- Apports sur les principes de la Transformation positive : Comment développer la puissance de l'Appréciative dans les 3 dimensions : Leadership, Organisation, Projets
- Se mettre en action pour la suite en lien avec la communauté de facilitateurs

Mise en pratique

5 Laboratoires de supervision-intervision

- Prendre du recul sur sa pratique, sa posture et ses projet de transformations en cours sur les 3 dimensions de la Transformation Positive : Organisation, leadership, projets
- Masterclass sur des processus et outils d'accompagnements complémentaires (Embarquement 4S, SOAR, 1,2,4, Tous)
- Co-élaborer des intervention opérationnelles auprès des équipes de la SNCF
- S'entraîner collectivement sur des pratiques spécifiques de l'AI pour les rendre encore plus puissantes (Flip, Narrative, 3A, …)
- Partage d'expérience riches de l'accompagnement de plusieurs centaines de coachs & clients

1 laboratoire de certification et clôture

Un processus de certification et de clôture en utilisant les principes et les outils de la démarche appréciative tels qu'ils pourront l'utiliser avec les personnes et les équipes qu'ils accompagnent

Principes de fonctionnement de la formation

Pédagogie expérientielle : toute notre pédagogie vise à expérimenter et apprendre de l'expérimentation entre les participants et avec les facilitateurs

Modélisation à 100% : nous proposons à la fin du premier jour que les participants élaborent un sujet commun qui sera celui travaillé avec le processus collectif des 5D dans la 2ème journée. Ce processus original et pragmatique permet à la communauté des participants de travailler sur leur réalité dans leur contexte.

Tout est dans la question : l'Appreciative Inquiry est l'art et la science de poser les questions orientées sur les ressources. Nous portons un soin important pour aider les personnes à élaborer et trouver le réflexe de poser ces questions très particulières.

Tout est ressource : Nous portons la conviction (et notre longue expérience nous l'a montré) que les participants sont les premières ressources de leur apprentissage. Tout comme pour l'accompagnement d'équipes en entreprise, nous sommes là pour faire émerger et amplifier la connaissance des participants en prenant appui sur leurs expériences tant théoriques que pratiques.

Rendre pérenne l'expérience : La formation continue après les 3 jours… C'est pour cela que nous proposons des laboratoires en sous-groupes guidés pour permettre à chacun d'ancrer ces nouveaux réflexes dans ses projets d'accompagnement. Les participants se voient offrir la possibilité ensuite de rejoindre la *« Maison de l'Appreciative Inquiry »* qui est un lieu de partage et d'expérimentation entre anciens stagiaires.

Etre et faire de l'AI : l'Appreciative Inquiry n'est pas qu'une méthode, c'est aussi et surtout une posture, des croyances particulières. La formation porte profondément cet objectif de préparer les personnes à « faire de l'AI » autant qu'à « Etre AI »

Présentiel ou Digital : nous avons la possibilité des deux options et les deux options fonctionnent avec autant d'efficacité.

Les laboratoires Supervision-Intervision AI

Notre expérience nous montre que c'est dans la mise en œuvre que l'apprentissage prend tout son sens.

Après les 3 jours de formation, nous organisons des laboratoires supervision-intervision pour :

- Prendre du recul sur sa pratique et s'entraîner renforcer les apprentissages sur les principes, processus et outils abordés

- co-construire ses interventions dans l'entreprise avec les superviseurs et les participants

- Découvrir de nouveaux outils et processus d'accompagnement spécifiques selon les besoins émergeants

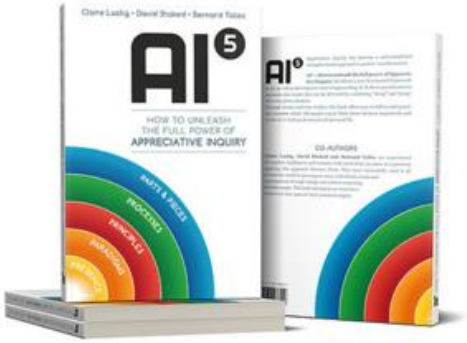
Cette approche pragmatique de la mise en œuvre contribue à développer à la fois le « faire » et l'« être » AI.

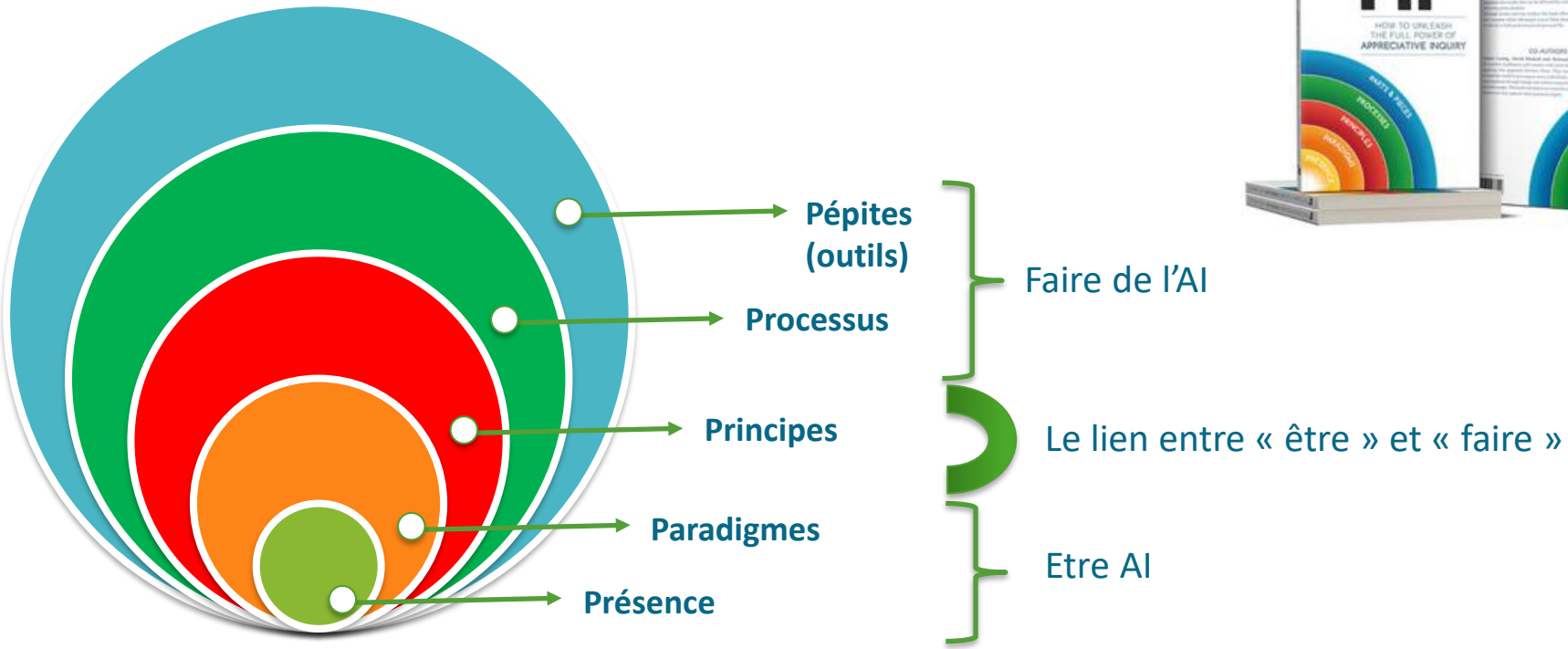
L'Appreciative Inquiry : « être » et « faire » à la fois

Former à l'AI c'est à la fois développer les compétences « faire de l'Appreciative Inquiry » et d'« Etre Appreciative Inquiry ».

Nous avons inventé un modèle supplémentaire pour bien couvrir l'ensemble des champs de l'Appreciative Inquiry en précisant que l'Appreciative Inquiry en tant que praticien doit être vécu aux 5 niveaux pour vraiment déployer la pleine puissance de l'approche.

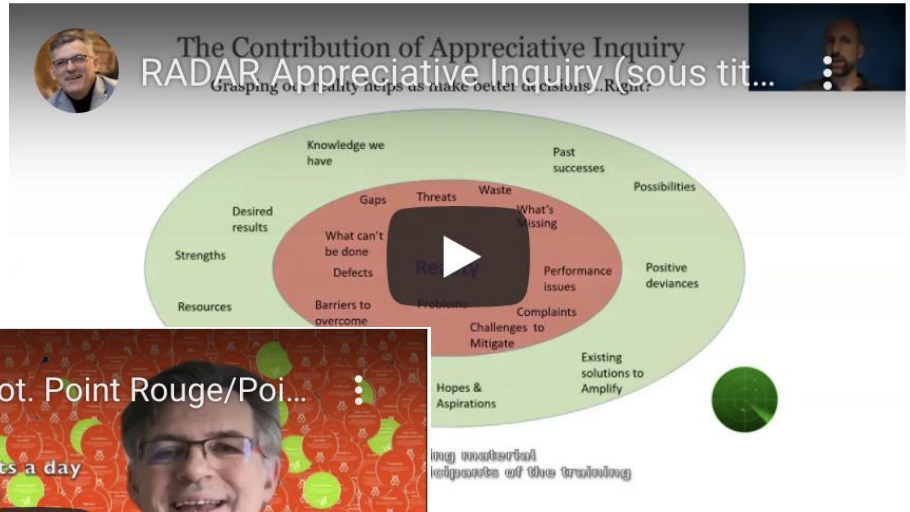
C'est avec ce modèle que nous formons les personnes à cette approche et il a fait l'objet du dernier livre sur l'AI :
« Comment déployer la pleine puissance de l'Appreciative Inquiry ».



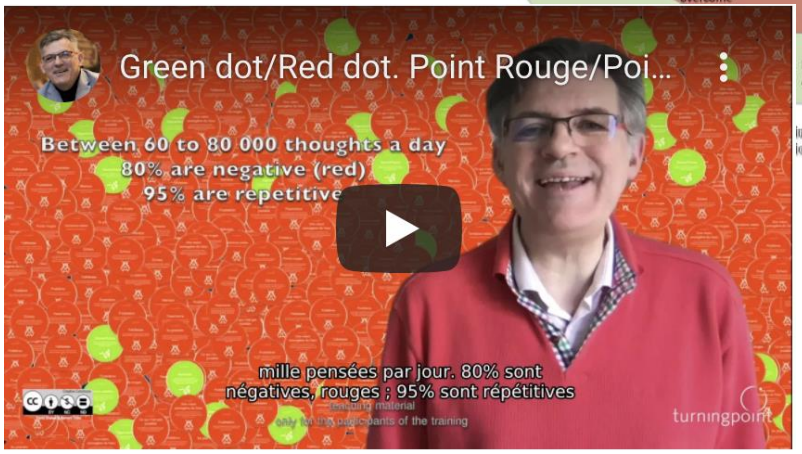


Des vidéos inédites disponibles pour les participants

Mise à disposition de 11 vidéos inédites privées pour les participants des formations inter et intra-entreprises. Ces vidéos sont accessibles sur le site internet www.appreciative-inquiry.fr durant la formation et après uniquement pour les personnes formées par nos soins.



90 minutes de vidéos didactiques

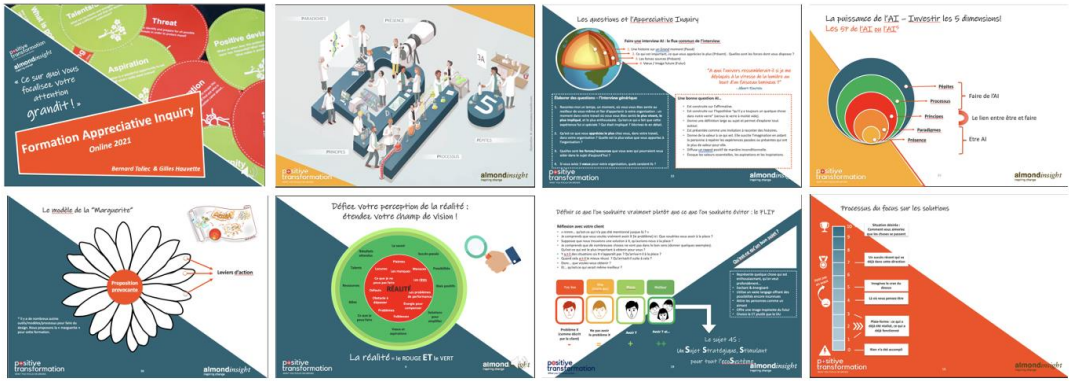


Du matériel pédagogique à disposition des stagiaires

Nous avons inventé un univers pédagogique destiné à rendre la formation la plus vivante et interactive possible et nous mettons à disposition un livret du participant complet et pratique.

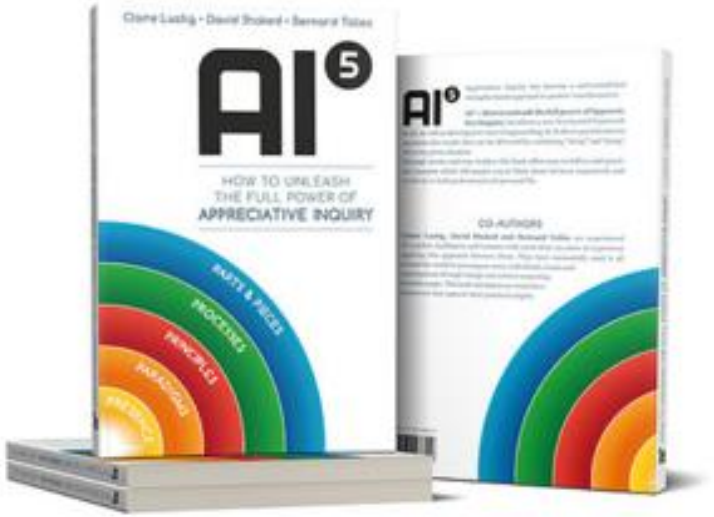
Points rouges/Points verts

livret du participant complet et pratique



Un livre exhaustif sur l'AI

Un livre théorique et pratique sur le modèle des 5P que nous avons construits pour délivrer à la fois la quintessence de l'Appreciative Inquiry et pour délivrer la formation. Ce livre fait partie du package de la formation.



Un des livres les plus récents sur l'AI plébiscité par la Communauté AI internationale

Avis de deux personnalités de l'Appreciative Inquiry dans le monde sur le livre

Les idées et les ressources proposées dans ce livre par les trois auteurs, Claire, David et Bernard sont une aide précieuse pour celui ou celle qui cherche à comprendre toujours davantage comment l'AI fonctionne et pourquoi.

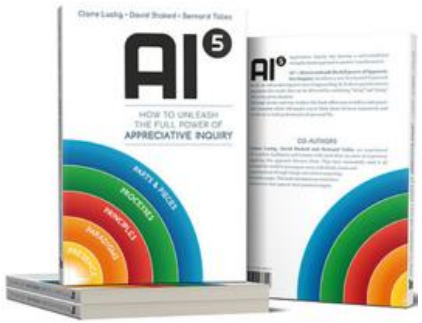
Jacqueline M. Stavros
Professeur - Laurence Technological University - USA

Ce livre nous offre une perspective différente et en plus, nous donne, en tant que lecteurs et praticiens, l'occasion d'approfondir notre compréhension des possibilités réelles de l'AI.

Joep C. de Jong
Membre du Council of Practice
Cooperrider Centre for Appreciative Inquiry

LES INTERVENANTS

Bernard Tollec



Expert international en AI
Superviseur de praticiens AI
Auteur et conférencier
Coach d'organisation et individuel
Ancien DRH international

- Bernard TOLLEC (Formation Lenhardt CT 22 Paris) est coach de dirigeants et coach d'organisation. Il est un expert reconnu en Appreciative Inquiry en France et en Europe. Il fait partie des pionniers en Europe sur les approches orientées sur les forces. Il forme et certifie au niveau international des praticiens à l'Appreciative Inquiry. Il a introduit cette approche dans bon nombre d'entreprises françaises et internationales dans le privé et le public.

- Aujourd'hui, sa mission est de répandre cette approche dans le cadre de la transformation positive dans l'ensemble des entreprises, ONG, Startups et établissements publics. Il est le co-auteur du dernier livre sur l'Appreciative Inquiry qui s'intitule : « AI5 : comment déployer la pleine puissance de l'Appreciative Inquiry ». Il a formé des centaines de personnes à travers le monde (Europe, Asie, Afrique du Sud) à cette approche et a publié de nombreux articles et réalisé de nombreuses vidéos qui sont consultables sur www.appreciative-inquiry.fr

- Il a développé sur la base de l'Appreciative Inquiry un modèle intitulé « Transformation Positive » qui rend opérationnelle l'AI dans la construction d'une organisation, la façon dont les projets sont menés et le leadership des dirigeants.

« L'Appreciative Inquiry est la recherche intentionnelle et obsessionnelle de la ressource ! »

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Gilles Hauvette

Coach de leaders et d'équipes inspirés

Créateur de richesses dans les relations professionnelles

Expert dans le développement d'organisations collaboratives ou l'humanité prend tout son sens

Entrepreneur par nature

Créateur et Dirigeant d'une SSII pendant 7 ans puis manager IT au sein de grands groupes (France Télécom, Steria) il mobilise son énergie à trouver des solutions pour libérer le potentiel des personnes dans l'organisation.
C'est donc naturellement en tant que coach, consultant et formateur (+ de 700 managers formés), qu'il se consacre depuis 2004 à la transformation de la culture des équipes et des organisations de tous secteurs pour les rendre à la fois plus coopératives, inspirantes et performantes au quotidien.

- *Sa mission : Transmettre avec passion cette capacité que nous avons tous de connecter entre nous et avec nos ressources, pour faire de l'espace professionnel un lieu de relations riches, de croissance et de réalisation individuel et collectif.*
- Sa principale conviction : Nous avons tous en nous les ressources pour transformer chaque expérience, chaque situation, chaque relation en opportunité de croissance
- Sa quête : les questions puissantes qui transforment radicalement un point de vue bloquant en opportunité de développement

Diplômé Master en organisation (CNAM Paris), Certifié Coach & Team / Transformance Paris

Expert en Appreciative Inquiry, Systémie des organisations, certifié MP PNL, Elément Humain, Enneagramme, Clean Language, Clarification, …

"Nous sommes le produit des histoires que nous racontons, alors autant choisir de nous raconter les meilleures»"

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

TARIFS

Tarifs

Formation Praticien Appreciative Inquiry

Objectifs :

- Développer une autonomie dans la mise en œuvre d'un projet de transformation en appui sur les principes de la démarche appréciative et de ses outils structurés sur 3 axes : Projets / Leadership / Organisation
- Ancrer progressivement un regard et des réflexes de travail génératifs d'engagement et de coopération dans la mise en œuvre des actions de développement individuelles et collectives

Formation Praticien Appreciative Inquiry

- Une formation expérientielle et un accompagnement sur 4 à 5 mois dans la mise en œuvre de vos interventions appréciatives.
  - 3 jours de formation
  - 6 laboratoires supervision-intervision (dont 1 pour la certification et la clôture)
  - Accès aux 90 minutes des vidéos didactiques exclusives sur l'AI
  - Un livret participant pratique et détaillé

→ Tarifs Formation présentielle :

- Indépendants 2.350 € H.T (2.820 € TTC)
- Entreprises 3.550 € H.T. (4260€ TTC)

→ Tarifs Formation distancielle :

- Indépendants 2.200 € H.T (2.640 € TTC)
- Entreprises 3.400 € H.T. (4080€ TTC)

* Les Tarifs indiqués s'entendent Hors frais de déplacement, d'hébergement et de logistique

Dans le cas d'une demande de financement au titre de la formation professionnelle,
un supplément de 10% est appliqué au tarif de base pour la gestion du processus certifié Qualiopi

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

REFERENCES

Une longue expérience de formation à l'AI

Nous avons une longue expérience à la fois des interventions en Appreciative Inquiry à tous les niveaux et dans de nombreuses circonstances en plusieurs langues et dans le monde entier.

Inter
Intra
communauté
Intra
performance

Nos types de formation

Présentiel
Digital

Nos modes de formation

Coach
Coach
interne
DRH
DG
ONG

La population formée

Anglais
Français
Italien

Les langues délivrées

France
Allemagne
Italie
Afrique du Sud
Royaume Uni
Kuala Lumpur

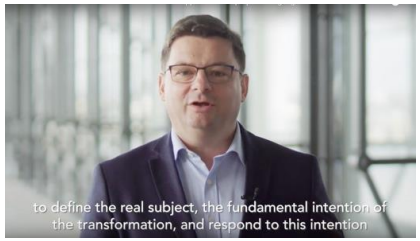
Les pays qui nous ont sollicités
Europe
US
Asie

Une formation qui se base sur nos expériences

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

VELUX

Renouveler
la culture : plus inspirante
plus performante



https://youtu.be/joAC6436b5Y

Centre Pompidou

Libérer les énergies
Susciter des projets

https://youtu.be/zKUYuul8Z1A

PHILIPS

Redresser les résultats
opérationnels clients
rapidement

https://youtu.be/tYAKhBc7aZI

SAVENCIA FROMAGE & DAIRY

Faire évoluer les
comportements vers plus
d'audace et d'initiatives

https://youtu.be/6Vjd_DAlNJ4

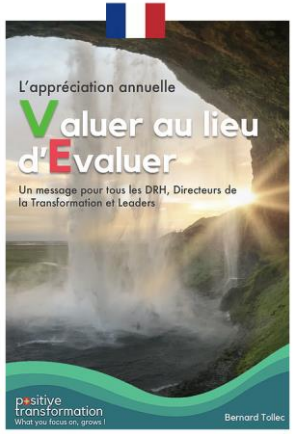
Notre expérience ancrée dans nos recherches et nos publications

Nous avons à cœur de pouvoir traduire de façon très opérationnelle l'Appreciative Inquiry dans la gestion de nos organisations et de nos équipes au quotidien. Nous publions régulièrement des articles qui traduisent de façon très concrète comment l'AI peut être utilisée à titre individuelle, équipe et organisation.

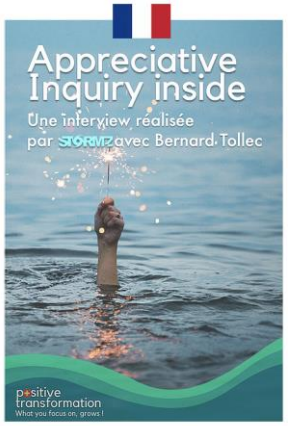
Comment embarquer un collectif en construisant sur ce qui marche

Comment bâtir sur ses forces

Comment choisir un sujet de transformation



Comment passer de l'Evaluation à la Valuation



Une interview de B. Tollec sur l'AI

Bernard TOLLEC
bernard.tollec@appreciative-inquiry.fr
06 18 45 67 13

Gilles HAUVETTE
gilles.hauvette@appreciative-inquiry.fr
06 80 70 20 20

« Contribuer à créer un monde obsessionnellement focalisé sur la ressource »

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

www.appreciative-inquiry.fr

Une marque de

positive transformation WHAT YOU FOCUS ON GROWS & croissances & management Réveillez le vivant au cœur de vos organisations